|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

Al Dirigente Scolastico

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

”

\_L\_ sottoscritt\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso questo Istituto in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**COMUNICA**

che si asterrà dal lavoro per:

Congedo parentale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(art. 32 del d.lgs 26/03/2001 n. 151)

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità,

**DICHIARA**:

□ che \_\_ bambin\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_è nat\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

□ di aver usufruito di n° gg. \_\_\_\_\_ di congedo parentale,

□ che il proprio reddito è inferiore/superiore a € 14401.40: (1)

□ che l’altro genitore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ha usufruito di n° gg. \_\_\_\_ di congedo parentale. (2).

Monte Sant’Angelo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VISTA la comunicazione di cui sopra, si prende atto.

Il Dirigente Scolastico

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 – Dai 3 agli 8 anni di età del bambino spetta la retribuzione ridotta al 30% solamente se il reddito è inferiore a 2.5 volte il trattamento minimo di pensione € 14401.40 relativo all’anno 2008.

2 – Nei primi 8 anni di vita del bambino le astensioni dal lavoro di entrambi i genitori, non possono eccedere complessivamente il limite di 10 mesi continuativi o frazionati. Nell’ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

1. alla madre, al termine dell’astensione obbligatoria, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6;
2. al padre, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6 (è elevato a mesi 7 se il diritto ad astenersi dal lavoro è esercitato dal padre per un periodo continuativo non inferiore a 3 mesi. In questo caso il limite massimo complessivo è elevato a mesi 11);
3. qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 10.